



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Департамент гуманітарної політики
Вінницької обласної державної адміністрації
Комунальний заклад «Вінницький професійний коледж сфери послуг»
Вінницької обласної Ради

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні педагогічної ради
КЗ «ВПКСП»
від 24 листопада 2025 р., протокол №9

ВВЕДЕНО В ДІЮ
Наказ КЗ «ВПКСП»
від 24 листопада 2025р. №154/01-08

ПОЛОЖЕННЯ
про державну кваліфікаційну атестацію
в КЗ «Вінницький професійний коледж сфери послуг»
Вінницької обласної Ради

Вінниця
2025

Державна кваліфікаційна атестація (ДКА) – завершальний етап освітнього процесу, що проводиться державною кваліфікаційною комісією з метою визначення рівня кваліфікації та підготовки випускників до самостійної роботи з обраної професії, вміння орієнтуватися в різних виробничих ситуаціях. Порядок і правила підготовки та проведення державної кваліфікаційної атестації в КЗ «Вінницький професійний коледж сфери послуг» викладено на підставі Закону України «Про професійну освіту», в «Положенні про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах» від 30.05.2006 № 419 зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15 червня 2006 р. за № 711/12585 із змінами, внесеними згідно з Наказами Міністерства освіти і науки № 731 від 05.08.2008, № 1019 від 10.11.2008, № 746 від 10.07.2015 та «Положенні про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту» (наказ Міносвіти та Мінпраці України від 31.12.1998 р. № 201/469 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 01.03.99 за № 124/3417 із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства соціальної політики № 1505/1290 (з1459-17) від 20.09.2017).

Державна кваліфікаційна атестація (вихідний контроль) здобувачів освіти базується на вимогах державних стандартів професійної освіти та документів, що регламентують організацію навчально-виробничого процесу в училищі.

Заклад освіти здійснює підготовку кваліфікованих робітників (здобувачів освіти) за кількома напрямками, тому за кожним із них формується державна кваліфікаційна комісія. Державна кваліфікаційна комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про професійну освіту», іншими законами України та нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України, спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади у сфері професійно-технічної освіти, міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, які стосуються предмета діяльності, цим Положенням.

Директор закладу формує склад державних кваліфікаційних комісій (який погоджує з Департаментом освіти і науки) та видає наказ про створення постійно діючих кваліфікаційних комісій.

За особами, які залучаються до роботи у складі державної кваліфікаційної комісії, зберігається середня заробітна плата за основним місцем роботи.

Головами державних кваліфікаційних комісій призначаються представники роботодавців або замовників підготовки кваліфікованих робітників - керівники, професіонали відповідної галузі виробництва чи сфери послуг. Заступником голови призначається директор закладу освіти або його заступник.

Членами комісії призначаються заступник директора з навчально-виробничої роботи, старший майстер (майстер) виробничого навчання, викладач з предмета професійно-теоретичної підготовки, працівник, відповідальний за організацію курсового професійного навчання, та інші представники

підприємства, установи, організації, де здійснюється курсове чи індивідуальне навчання на виробництві, у сфері послуг.

Представник коледжу не може бути головою державної кваліфікаційної комісії.

Строк повноважень державної кваліфікаційної комісії – до одного року.

Форми та періодичність вихідного контролю визначається робочими навчальними планами, дотримання яких є обов'язковим.

Для якісної підготовки та проведення державної кваліфікаційної атестації заклад здійснює ряд заходів:

- укладаються угоди з підприємствами, установами і організаціями на проходження студентами, виробничої практики з врахуванням підготовки за професіями (інтегрованими);

- розробляється детальна програма виробничої практики. Програма розробляється під керівництвом старшого майстра, за участю майстрів виробничого навчання, голів методичних комісій професійного спрямування, розглядається на засіданнях відповідних методичних комісій, погоджується із замовниками підготовки робітничих кадрів.

- створюються та затверджуються графіки проведення державної кваліфікаційної атестації;

- створюються державні кваліфікаційні комісії для проведення атестації;

- організовується замовлення документів про освіту.

Державна кваліфікаційна комісія проводить засідання в терміни, визначені навчальними планами, розкладом проведення державних кваліфікаційних атестацій.

До складання державних кваліфікаційних атестацій допускаються особи, які пройшли повний курс навчання й мають позитивні підсумкові оцінки з усіх навчальних предметів, виробничого навчання та практики.

Державна кваліфікаційна атестація включає:

- кваліфікаційну пробну роботу;
- іспит з предметів професійно-теоретичної підготовки.

I. Організація та проведення кваліфікаційних пробних робіт

Кваліфікаційна пробна робота є невід'ємною частиною кваліфікаційної атестації.

Майстри виробничого навчання розробляють переліки кваліфікаційних пробних робіт та їх зміст на відповідний рівень кваліфікації. Переліки кваліфікаційних пробних робіт розглядаються і схвалюються відповідними методичними комісіями професійного спрямування, погоджуються старшим майстром та затверджуються заступником директора з навчально-виробничої роботи.

Підбираються характерні роботи і вироби для даної професії. Вони мають відповідати вимогам кваліфікаційної характеристики випускника відповідної кваліфікації.

Кваліфікаційна пробна робота виконується за рахунок часу відведеного на виробничу практику.

Студентам повідомляється порядок і умови виконання кваліфікаційної пробної роботи, видається потрібна документація (креслення, технічні вимоги тощо), завдання із зазначенням розряду роботи, норми часу.

Критерії оцінювання кваліфікаційної пробної роботи:

- організація робочого місця;
- уміння та навички студентів правильно виконувати прийоми роботи;
- уміння користуватись технічною документацією;
- застосування сучасних методів праці;
- уміння налагоджувати, обслуговувати і регулювати машини, механізми, пристрої та обладнання;
- уміння користуватися інструментами;
- дотримання правил безпеки життєдіяльності;
- правильне планування роботи;
- запобігання нераціональним витратам матеріалів та енергетичних ресурсів;
- кінцевий результат виконання завдання.

Кваліфікаційна пробна робота вважається зарахованою за умови, що завдання виконано у відповідності з технічними та технологічними вимогами і в заданий час.

Необхідна документація для проведення та обліку кваліфікаційних пробних робіт:

- *перелік кваліфікаційних пробних робіт* (з підписами майстра виробничого навчання групи, старшого майстра, затверджені заступником директора з навчально-виробничої роботи до виходу здобувачів освіти на виробничу практику) (додаток 1);

- *протокол кваліфікаційних пробних робіт* (з підписами асистента, майстра виробничого навчання групи, старшого майстра, заступника директора з навчально-виробничої роботи). *Протокол* складається за місцем проведення кваліфікаційній пробних робіт. Результати виконання робіт переносяться у форму журналу виробничого навчання (*Перелік-протокол*). У разі проведення кваліфікаційних пробних робіт у навчальному закладі протокол завіряється директором ПТНЗ (додаток 2);

- *аналіз кваліфікаційних пробних робіт* (з підписами майстра виробничого навчання групи, асистента (додаток 3).

II. Організація та проведення Державного кваліфікаційного іспиту

Державний кваліфікаційний іспит здійснюється за атестаційними білетами у вигляді комплексних завдань, які розробляють викладачі професійно-теоретичної підготовки, що повинні охоплювати не менше ніж 75% змісту програмового матеріалу з основних спеціальних предметів та охорони праці, які розглядаються на засіданнях методичних комісій професійного спрямування і затверджуються заступником директора з навчально-виробничої роботи (якщо професії інтегровані питання висвітлюються з усіх професій) (додаток 4).

Іспит проводиться за рахунок часу визначеного робочими навчальними планами (7 годин) у рядку **Державна атестація та інші форми контролю** по завершенню кожного етапу кавчання.

Обсяги й рівень знань, умінь та практичних навичок осіб, які пройшли навчання з професії, спеціальності та спеціалізації повинні відповідати вимогам

кваліфікаційної характеристики професії працівника або кваліфікаційної характеристики випускника та змісту навчальних планів, програм.

Під час підготовки до відповіді на атестаційний білет в аудиторії одночасно можуть перебувати 4 - 5 здобувачів освіти або слухачів. Якщо здобувач освіти, слухач не в змозі дати відповідь на питання, зазначені в атестаційному білеті, йому дозволяється взяти інший білет, але при цьому знижується оцінка на три бали.

Державні кваліфікаційні іспити вважаються нескладеними:

- при виникненні браку в кваліфікаційній пробній роботі з вини учня, який її виконує;
- при невиконанні з вини учня, який виконує кваліфікаційну пробну роботу, норм виробітку (часу), встановлених на виконання кваліфікаційної пробної роботи, а також невиконанні студентам и встановлених виробничих вимог та показників у період складання іспитів;
- якщо за результатами іспитів в учня встановлена відсутність знань, які передбачені кваліфікаційною характеристикою професії працівника або кваліфікаційною характеристикою випускника.

Рішення державної кваліфікаційної комісії про присвоєння студентам кваліфікації відповідного рівня заносяться до протоколу (*додаток 5*), що підписується головою, заступником і членами комісії, а також до документів про здобуття професійно-технічної освіти. Також викладачем здійснюється аналіз державної кваліфікаційної атестації (з підписами викладача та майстра виробничого навчання групи (*додаток 6*)).

Оцінювання державної кваліфікаційної атестації випускників проводяться за критеріями оцінювання навчальних досягнень та визначаються 12-ти бальною системою оцінювання навчальних досягнень студентів . Присвоєння освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» відповідного розряду можливе за умови отримання учнем не менше чотирьох балів за критеріями державної кваліфікаційної атестації.

Студентам , які завершили повний курс первинної професійної підготовки й успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, за рішенням державної кваліфікаційної комісії присвоюється кваліфікація «кваліфікований робітник» з набутої професії відповідного розряду (категорії) і видається **диплом** встановленого зразка.

Диплом кваліфікованого робітника з **відзнакою** видається випускникам професійного (професійно-технічного) навчального закладу, які мають не менше 75 відсотків навчальних досягнень високого (IV) рівня (10, 11, 12 балів) з усіх предметів професійно-теоретичної підготовки та професійно-практичної підготовки, а з решти предметів професійно-теоретичної підготовки, що входять у додаток до диплома, достатнього (III) рівня (не нижче 8 балів) і за результатами державної кваліфікаційної атестації мають високий (IV) рівень (10, 11, 12 балів) та зразкову поведінку.

Здобувачам освіти, що не завершили повного курсу навчання, але за результатами кваліфікаційної атестації їм присвоєно робітничу кваліфікацію, за рішенням державної кваліфікаційної комісії *видається* **свідоцтво** встановленого

зразка про присвоєння або підвищення робітничої кваліфікації відповідного розряду (класу, категорії).

Особам, які завершили курс професійно-технічного навчання за програмами курсової чи індивідуальної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації з присвоєнням розрядів (класів, категорій) і успішно пройшли кваліфікаційну атестацію *видається **свідоцтво*** встановленого зразка про присвоєння або підвищення робітничої кваліфікації відповідного розряду (класу, категорії).

Особам, які не завершили повного курсу навчання і не пройшли кваліфікаційної атестації, видається ***довідка*** встановленого зразка.

ПОГОДЖУЮ

Старший майстер КЗ «Вінницький
професійний коледж сфери послуг»

«_____» _____ 20__р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заст. директора з НВР КЗ «Вінницький
професійний коледж сфери послуг»

“_____” _____ 20__р.

**Перелік
кваліфікаційних пробних робіт**

студентів групи _____

з професії «_____»

кваліфікація _____

майстер виробничого навчання _____

№ п/п	ПБ	Назва роботи
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		

РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО

на засіданні методичної комісії (назва методкомісії)

Протокол № _____ від _____ 20__р.

Голова методичної комісії _____

ПРОТОКОЛ

кваліфікаційних пробних робіт

від “___” _____ 20__р.
професія _____
група _____
майстер в/н _____
асистент _____

№ п/ п	Прізвище та ініціали	№ варіанта або назва завдання	Норма часу		Оцінка	Кваліфікація	Зауваження
			план	факт			
1			7				
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							

Заступник директора з НВР	_____	_____
Старший майстер	_____	_____
Майстер в/н	_____	_____
Асистент	_____	_____

АНАЛІЗ
кваліфікаційної пробної роботи
з виробничого навчання

від “___” _____ 20__ р.

професія _____

група _____

майстер _____

в групі _____ студентів
виконували перевірочну роботу

_____ студе

нтів з них отримали:

“1” -

відсутні (вказати причину)

_____ студентів

“2” -

_____ студентів

“3” -

_____ студентів

“4” -

_____ студентів

“5” -

_____ студентів

“6” -

_____ студентів

“7” -

_____ студентів

“8” -

_____ студентів

“9” -

_____ студентів

“10” -

_____ студе

нтів

“11” -

_____ студе

нтів

“12” -

_____ студе

нтів

середній бал - _____

успішність - _____ %

достатній і високий рівень - _____ %

типові помилки: _____

Майстер в/н _____

Асистент _____

КЗ «Вінницький професійний коледж сфери послуг» Вінницької обласної Ради

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заст. директора з НВР КЗ «Вінницький професійний коледж сфери послуг»

«_____» _____ 20__ р.

П Е Р Е Л І К

**завдань для державної кваліфікаційної атестації
теоретична частина**

Група:

Професія: код «назва»

Кваліфікація:

РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО

на засіданні методичної комісії (назва методкомісії)

Протокол № _____ від _____ 20__ р.

Голова методичної комісії

Викладач:

Білет №1

- 1.
- 2.
- 3...
4. професійна ситуація

Білет № 2

1. .
- 2..
- 3.
4. професійна ситуація

Білет № 3...

- 1.

ПРОТОКОЛ

засідання Державної кваліфікаційної комісії
КЗ «Вінницький професійний коледж сфери послуг» від «
_____» _____ 20__ р.

Група: _____

Професія: _____

Голова комісії: _____

Заступник голови: _____

Члени комісії: _____

Розглянувши підсумкові оцінки успішності за курс навчання, виробничі і підсумкові характеристики, результати кваліфікаційних пробних та екзаменаційних робіт і проводячи усне опитування здобувачів освіти комісія постановила:

1. Вказаним у списку здобувачам освіти видати дипломи кваліфікованого робітника з додатками про закінчення КЗ «Вінницький професійний коледж сфери послуг» Вінницької обласної Ради і присвоїти кваліфікацію: _____

№ п/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Дата народження	Підсумкова оцінка державних кваліфікаційних іспитів	Професія та кваліфікація (розряд), що присвоюється	Висновок державної кваліфікаційної комісії про видачу диплома (свідоцтва)
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

2. Затвердити результати кваліфікаційних іспитів зазначених у списку осіб, які достроково випускаються, присвоїти їм кваліфікацію і видати свідоцтво з додатком про закінчення КЗ «Вінницький професійний коледж сфери послуг» Вінницької обласної Ради

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Дата народження	Професія та кваліфікація (розряд), що присвоюється
1	2	3	4
1.			
2.			

Голова комісії: _____

Заступник голови: _____

Члени комісії: _____

АНАЛІЗ державної кваліфікаційної атестації

від _____ 20__р.

професія «_____»

група _____

майстер виробничого навчання _____

в групі _____ студентів за списком

брали участь у державній кваліфікаційній атестації _____ студентів

з них отримали кваліфікацію: _____

_____ категорії (розряду)

	Пробна робота	ДКА	
1.			учнів
2.			учнів
3.			учнів
4.			учнів
5.			учнів
6.			учнів
7.			учнів
8.			учнів
9.			учнів
10.			учнів
11.			учнів
12.			учнів

_____ категорії (розряду) _____ студент _____ %

випущено з дипломом _____ студентів ,
в тому числі з відзнакою _____
_____ студен
тів . випущено зі свідоцтвом
_____ студен
тів

відсутні (вказати причину)

	Пробна робота	ДКА		Пробна робота	ДКА
Середній бал	_____	_____			
Успішність	_____	_____			_____ %
Середній рівень	_____	_____	студенті	_____	_____ %
			в		
Достатній рівень	_____	_____	студенті	_____	_____ %
			в		
Високий рівень	_____	_____	студенті	_____	_____ %
			в		

Типові помилки: _____

_____.

Викладач _____

Майстер виробничого навчання _____
