



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Департамент гуманітарної політики
Вінницької обласної державної адміністрації
Комунальний заклад «Вінницький професійний коледж сфери послуг»
Вінницької обласної Ради

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні педагогічної ради

КЗ «ВПКСП»

від 24 листопада 2025 р., протокол
№9

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ КЗ «ВПКСП»

від 24 листопада 2025р. №154/01-08

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингову оцінку діяльності педагогічних працівників
в КЗ «Вінницький професійний коледж сфери послуг»
Вінницької обласної Ради

Вінниця
2025

1. Вступ

Сучасні ринкові відносини в системі освіти потребують від педагогів постійного творчого пошуку у своїй професійній діяльності, а керівники освітніх закладів зобов'язані вживати заходів щодо стимулювання професійного росту педагогів. Удосконалення організації освітнього процесу безпосередньо пов'язано із удосконаленням професійної майстерності викладацького складу, його здатністю творчо використовувати кращий педагогічний досвід, інноваційні методи та навчальні технології, методи стимулювання і контролю знань.

Актуальним є вирішення проблем якісної підготовки фахівців, забезпечення їх високої мобільності, можливості швидкого реагування на ринку праці. Ці процеси спричиняють зміни в системі освіти, зокрема в професійній діяльності педагогічних працівників освітніх закладів. Результативність педагогічної діяльності залежить від стану методичної роботи, оскільки її зміст і організація сприяють підвищенню кваліфікації педагогів.

2. Загальні положення

2.1. Дане Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», та «Про професійну освіту»; Положення «Про атестацію педагогічних працівників».

2.2. Система оцінки якості діяльності педагогічних працівників (рейтингової оцінки) є складовою загальної системи управління якістю в КЗ «Вінницький професійний ліцей сфери послуг» Вінницької обласної Ради, є комплексом показників, які характеризують основні види діяльності викладача коледжу.

2.2. Дане Положення визначає методiku розрахунку рейтингу для оцінювання діяльності викладацького складу КЗ «Вінницький професійний ліцей сфери послуг» Вінницької обласної Ради.

2.3. Метою запровадження рейтингового оцінювання в у коледжі є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного педагогічного працівника коледжу;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- накопичення статистичної інформації про стан і розвиток професійної компетентності педагогічних працівників;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освітніх послуг в коледжі.

2.4. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності педагогічних працівників коледжу ;

- формування управлінських кадрів і педагогічного складу коледжу з урахуванням їх індивідуального внеску у підвищення рейтингу коледжу в цілому;

- вдосконалення діяльності та розвиток коледжу через критичний, серйозний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;

- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу коледжу в цілому, та створення умов для професійного зростання усіх працівників;

- вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;

- виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності педагогічних працівників;

- формування системи матеріального (за наявності коштів) і морального стимулювання діяльності педагогічних працівників.

2.5. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

- стимулювання кожного учасника рейтингового оцінювання.

2.6. Виходячи з того, що серед багатогранних видів діяльності коледжу ключовим є надання освітніх послуг, до основних видів робіт педагога відносять: навчальна, методична, наукова, організаційна.

3. Порядок формування рейтингу

3.1. Рейтингове оцінювання здійснюється на основі показників діяльності лише штатних педагогічних працівників, які мають педагогічне навантаження більше 360 годин.

3.2. Для визначення рейтингу діяльності педагога створюється рейтингова комісія у складі: директор коледжу – голова комісії; члени комісії: заступник директора з навчально-виробничої роботи, заступник директора з навчально-методичної роботи, заступник директора з виховної роботи, методист, голови методичних комісій, голова профспілкового комітету, представники студентського самоврядування.

3.3. Кожен педагогічний працівник формує звіт за встановленою формою. Рейтинги розраховують за даними, уміщеними у звітах, у яких обов'язково мають заповнюватися всі комірки, вказані в таблицях. У випадку, коли показник дорівнює нулю, у звіті проставляється цифра 0.

3.4. На засіданнях відповідних методичних комісій проводиться обговорення роботи педагогів, зазначеної у звітах. Голови методичних комісій несуть відповідальність за достовірність поданої у звіті інформації.

3.5. Не пізніше 15 червня обліковані дані подаються в методичний кабінет і розглядаються рейтинговою комісією. На вимогу рейтингової комісії до звітів додаються довідкові матеріали, які підтверджують наведені у звітах показники.

3.6. Рейтингова комісія визначає рейтинг роботи усіх педагогічних працівників коледжу . Результати роботи комісії оформлюється протоколом.

3.7. Виставлення балів відбувається протягом навчального року і закінчується в кінці навчального року.

3.8. Рейтингове місце викладача за навчальний рік є підставою для його винагородження (грошового преміювання за сумлінну працю, нагородження грамотами тощо).

3.9. Рейтингова оцінка роботи враховується під час атестації педагогічних працівників.

4. Порядок розгляду скарги педагогічного працівника про результати рейтингової оцінки діяльності

4.1. Педагогічний працівник подає апеляцію в 5-денний термін після підсумкового засідання до рейтингової комісії.

4.2. Рейтингова комісія розглядає апеляцію в присутності педагогічного працівника.

5. Основні показники рейтингової оцінки роботи педагогів

5.1. Навчальна робота

Назва роботи	Кількість облікових балів			
	Семестровий контроль	Результати контрольних зрізів знань	Розбіжність	Кількість балів
5.1.1. Порівняльний показник абсолютної успішності: • норма розбіжності не перевищує 4% = +30 балів; • розбіжність 5 - 10% =+20 балів; • розбіжність 11- 20% = 0 балів; • розбіжність більше 20% = -20 балів				
5.1.2. Порівняльний показник якісної успішності: • норма розбіжності не перевищує 4% = +30 балів; • розбіжність 5 - 10% =+20 балів; • розбіжність 11- 20% = 0 балів; • розбіжність більше 20% = -20 балів				
Сума балів:	----	----	----	

5.2. Навчально-методична робота

Назва роботи	Норматив	К-сть облікових балів, виставлених комісією
5.2.1. Написання, підготовка до видання, видання, перевидання: • навчальних посібників, підручників	60-100 балів	
• методичні матеріали до: ✓ уроків ✓ методичних розробок (кількість і якість) • за неякісно підготовлені навчально-методичні матеріали	До 20 балів До – (мінус) 20 балів	
5.2.2. Підготовка і впровадження комп'ютерного програмного забезпечення навчальних дисциплін (з однієї дисципліни): електронного супроводу занять, презентацій з дисциплін, тестового контролю тощо	До 5 балів (за 1 тему)	
5.2.3. Складання екзаменаційних білетів з навчальних дисциплін та тестів з їх комп'ютерним використанням (за один комплект)	До 10 балів	
5.2.4. Створення відеофільмів та їх використання в освітньому процесі	30-60 балів	
5.2.5. Підготовка проведення відкритого заняття	До 30 балів	
5.2.7. Підготовка матеріалів на виставку-конкурс педагогічного досвіду та технічної творчості: • I етап (у навчальному закладі) • II етап - на обласній виставці • III етап - всеукраїнський	10 20 50	
5.2.8. Доповіді та виступи на: • педагогічних, методичних радах	10	
• обласних методичних об'єднаннях, семінарах, конференціях	30	
5.2.9. Узагальнення передового педагогічного досвіду (якщо Ваш досвід узагальнювався): • на рівні коледжу • на обласному рівні	20 50	
Сума балів		

5.3. Організаційна робота

Назва роботи	Норматив	К-сть облікових балів, виставлених комісією
5.3.1. Навчальний кабінет:		
• за завідування кабінетом	5	
• ремонт	20	
• придбання літератури, обладнання	До 10	
5.3.2. Стаж роботи (за 1 рік)		
• педагогічний	1	
5.3.3. Кваліфікаційна категорія (за фактом):		
• спеціаліст вищої категорії	20	
• спеціаліст першої категорії	15	

• спеціаліст другої категорії	10	
5.3.4. Педагогічне звання (за фактом):		
• викладач–методист	20	
5.3.5. Профорієнтаційна робота (за 1 абітурієнта)	10	
5.3.6. Робота в комісіях Департаменту освіти, МОН;	До 20	
5.3.7 Допомога в педагогічному зростанні колег (наставництво, консультації, рецензії, аналізи занять та методичні рекомендації тощо)	До 15	
Сума балів		

5.4. Виховна робота

Назва роботи	Норматив	К-сть облікових балів, виставлених комісією
5.4.1. Керівник групи:		
відсутні пропуски без поважних причин або пропущено без поважних причин до 50 годин за семестр	До 30	
5.4.2. Відвідування гуртожитку (за одне відвідування)	3	
5.4.3. Організація і проведення позанавчальних заходів (за 1 захід)	До 30	
5.4.4. За отримання здобувачем освіти (або командою), яких підготував викладач, призових місць (в олімпіадах, змаганнях, конкурсах тощо) на рівні:		
• міста:		
I місце	20	
II місце	10	
III місце	5	
• області:		
I місце	40	
II місце	30	
III місце	20	
• Всеукраїнський рівень	50	
5.4.6. Керівництво предметним гуртком (за реальними результатами)	До 15	
Сума балів		

6. Санкції (позитивні і негативні)

Назва роботи	Норматив	К-сть облікових балів, виставлених комісією
6.1. Подяки, відзнаки оформлені відповідними наказами (за звітний рік)		
коледжу	5	
міського і обласного рівня	10	
6.2. Грамота		
навчального закладу	10	
міського і обласного рівня	15	
Міністерства освіти і науки України	25	
6.3. Педагогічні звання (за фактом)		
Відмінник освіти України	20	
Заслужений працівник освіти України; Заслужений вчитель України	50	
6.4. Порухення трудової дисципліни, невиконання або неякісне (несвоєчасне) виконання функціональних обов'язків. – У разі винесення догани	До – мінус 20 (за одне порушення) -40 (за одне порушення)	
6.5. Додаткові бали за роботу, яка не врахована в вище перерахованих показниках	до 10	
6.6. Голови методичних комісій	30	
6.6. Залучення до проведення майстер-класів фахівців провідних підприємств та організацій	5 (за кожне)	
6.7. Анкетування студентів	До 20 балів	
• За місця 1-10	До – (мінус) 10	
• За останні 5 місць	балів	
Сума балів		

7. Підсумок рейтингу педагогічного працівника

Загальна сума балів		
----------------------------	--	--

Сума балів визначає рейтингове місце педагогічного працівника у загальному списку всіх педагогічних працівників освітнього закладу. Відповідно до рейтингового місця або пропорційно до загальної суми набраних балів педагогічні працівники преміюються. Дані рейтингу враховуються при розподілі педагогічного навантаження на наступний навчальний рік, встановленні кваліфікаційних категорій під час атестації. Голова методичної комісії за якісне виконання завдань, які не передбачені даним положенням (профорієнтаційна робота, громадська діяльність тощо) має право додати до суми балів до 10 балів.

Інші члени комісії за якісне виконання викладачем окремих доручень, які вплинули на якість освітнього процесу можуть додати до суми балів до 30 балів.